

# RSHA

Revue Sociale de l'Homme d'Affaires  
et des organisations



## 10 LEÇONS DE LEADERSHIP INSPIREES DE LA VIE DE BOB MARLEY

ET SI LES MANAGERS AVAIENT BESOIN DE COACH ?



## **SOMMAIRE**

**Editorial ..... Page 3**

**Dix leçons de leadership inspirées de la vie de Bob Marley..... Page 4**

**Et si les managers avaient besoin de coach ? ..... Page 6**

**Formations à venir pour les mois de mai et juin ..... Page 7**

## EDITORIAL

Chers lecteurs,

Ce numéro de notre revue RSHA vous présente deux articles. Dans le premier article, nous envisageons le leadership à travers les mots de Bob Marley, célèbre compositeur et artiste jamaïcain. Nous présentons dix (10) leçons de leadership inspirées par les chansons et les enseignements de Marley, notamment l'importance de la communication, de la vision globale et de l'empathie. Nous considérons comment ces leçons peuvent être mises en place dans les pratiques de management pour aider les managers dans leur vécu quotidien.

Le second article quant à lui examine les besoins en coaching pour les managers. Comment le coaching peut aider à améliorer les pratiques de management. Nous posons une question qui est en fait une réponse : les managers, en raison de la complexité de leur rôle à la fois technique et non technique ont besoin d'être coachés afin de réussir à conduire leurs équipes. Ce n'est pas chose facile.

Dans l'ensemble, le présent numéro de notre revue RH se concentre sur la voie d'un management nouveau en insistant sur la prise en compte d'un leadership authentique et pragmatique à même d'aider les meneurs d'hommes à contribuer au développement intégral à la fois de leur organisation et des hommes dont ils ont la charge. Nous espérons que ces articles serviront de source d'inspiration pour nos lecteurs.

## DIX LEÇONS DE LEADERSHIP INSPIREES DE LA VIE DE BOB MARLEY

Votre revue profite de la célébration du 42ème anniversaire de la mort de Bob Marley pour proposer à ses lecteurs, dix (10) leçons de leadership tirées de sa vie. Il est vrai que beaucoup a été dit et écrit sur Bob Marley et son héritage. Nous nous focalisons sur les paroles de ses chansons ou des interviews qu'il a accordées pour mettre en relief les leçons qu'il nous propose.

**Leçon 1.** Avoir une vision claire : « Un programme reggae à la radio ne doit pas être uniquement axé sur le plaisir musical. Ce doit être un programme éducatif, c'est-à-dire que je veux y entendre parler de luttes. Je veux qu'il y ait un contenu dans cet emballage ». Bob Marley avait une vision claire de ce qu'il voulait réaliser et a travaillé sans relâche pour l'atteindre. Il est essentiel pour tout leader de savoir où il va et comment y arriver.

**Leçon 2.** Inspirer les autres : « La grandeur d'un homme ne se mesure pas à la richesse qu'il acquiert mais à son intégrité et à sa capacité à affecter positivement les gens autour de lui ». Ces paroles, Bob Marley les a vécues pleinement lorsque l'on pense à l'influence que sa musique porte plus de 40 ans après sa mort. Il a toujours su inspirer les autres à travers sa musique et son message. Tout bon leader doit être en mesure d'inspirer et de motiver les membres de son équipe.

**Leçon 3.** Être passionné : Bob Marley aimait la musique, et cela se reflétait dans ses performances. Sa passion était visible même lorsqu'on l'écoutait sans le voir. Il vivait pour la musique. Il avait la conviction intime que la musique peut rendre les gens meilleurs. Pour lui, il fallait la leur injecter constamment afin « d'éclairer l'âme des mauvais ». Tout leader doit être passionné et investi dans ce qu'il fait.

**Leçon 4.** Être authentique : Bob Marley était connu pour être authentique. Il a révolutionné la manière de jouer le reggae. Il a essuyé les critiques des puristes du Roots, mais a tenu dans son objectif d'adapter sa musique au public du Rock. Grâce à sa ténacité, il a rendu sa musique exceptionnelle, immortelle. Comme il le dit lui-même, « Le Rastafari ce n'est pas une culture, c'est une réalité ». Les gens respectent les leaders qui sont authentiques et qui agissent en conformité avec leurs valeurs.

**Leçon 5.** Être ouvert d'esprit : « La couleur de la peau de l'homme n'a pas plus d'importance que celle de ses yeux, je ne pense pas que la couleur soit une chose primordiale, ce qui est important c'est ce que l'homme a dans la tête et ça c'est la

réalité ». Bob Marley était ouvert d'esprit et acceptait tous les gens. Il est important pour les leaders de faire preuve d'ouverture d'esprit et d'inclusion.

**Leçon 6.** Être humble : « Ce n'est pas l'argent qui fait de nous des hommes libres, mais la musique ». Bob Marley n'aimait pas se faire remarquer et restait humble malgré son immense succès. A la fin, lors de son dernier combat, c'est son humilité seule qui lui restait et qui lui a valu le respect de ses paris. Les leaders doivent être humbles et être en mesure d'apprendre de leurs erreurs.

**Leçon 7.** Être courageux : « Mieux vaut mourir pour la liberté, plutôt qu'être un prisonnier tous les jours de ta vie. » Bob Marley a fait preuve de courage en défendant ses convictions profondes. Contre vents et marrées, il est resté fidèle à sa vision et à ses convictions. Son courage a inspiré bien d'autres chanteurs à travers le monde et à travers les âges. Les leaders doivent être prêts à prendre des risques pour défendre leur vision et leur mission.

**Leçon 8.** Être patient : « Ne vous inquiétez de rien, parce que chaque petite chose ira bien ». Bob Marley a travaillé sans relâche pour atteindre son objectif, mais il était également patient. Les leaders doivent être patients pour permettre à leur objectif de se développer et mûrir.

**Leçon 9.** Être collaboratif : « Votre ventre est plein, mais vous avez faim de l'amour pour vos frères. Vous avez peut-être mangé, mais la vie, ce n'est pas juste se remplir le ventre. Où est l'amour de vos frères ? » Bob Marley a travaillé avec des musiciens de différents horizons pour créer sa musique. Les leaders doivent être capables de collaborer avec les membres de leur équipe pour atteindre leurs objectifs.

**Leçon 10.** Être résilient : « Tu ne sais à quel point tu es fort jusqu'au jour où être fort reste la seule option ». Bob Marley a surmonté de nombreux obstacles tout au long de sa vie. Les leaders doivent être résilients et capables de surmonter les obstacles pour atteindre leur objectif.

En adoptant ces leçons de leadership inspirées par l'exemple de Bob Marley, tout leader peut atteindre le succès et inspirer les autres à suivre son exemple.

## ET SI LES MANAGERS AVAIENT BESOIN DE COACH ?

Le rôle du manager est de coordonner l'équipe et de s'assurer que les objectifs sont atteints. Cependant, le manager est aussi un individu qui peut rencontrer des défis personnels ou professionnels qui peuvent avoir un impact négatif sur l'efficacité de son travail. Cette inefficacité va indubitablement avoir un impact sur la vie de l'équipe et ses performances tant il est vrai que « l'on ne peut donner que ce qu'on a ». Il est courant de voir que ces problèmes trouvent souvent leur source dans le comportement du manager lui-même. Un manager se mettant à crier sur ses collaborateurs, prétendant que « c'est la seule façon de les faire travailler » se trompe. Il en va de même pour celui qui impose à ses collaborateurs de travailler à son rythme de sorte à les maintenir au travail jusque tard la nuit tombée. Les exemples sont légion et ils finissent tôt ou tard par avoir un impact sur les performances de l'entreprise.

Pour éviter que la situation ne s'aggrave pour lui, son équipe et pour l'entreprise, il peut se révéler utile de lui adjoindre un coach qui va l'aider à surmonter les obstacles auxquels il fait face.

Le coaching consiste en la fourniture d'un soutien personnalisé pour aider la personne à identifier ses points forts et ses faiblesses, et à élaborer des stratégies pour surmonter les obstacles.

Le coaching peut aider les managers à renforcer leurs compétences en gestion de la performance, en communication, en résolution de problèmes et en gestion des conflits par exemple. L'intervention du coach va permettre au manager d'élaborer des plans d'action pour s'améliorer, et également le soutenir de façon continue, ce qui peut contribuer à l'amélioration de leur performance professionnelle et personnelle.

Il est important que le coaching pour les managers soit basé sur une approche individuelle et personnalisée, ce même s'il intervient dans le cadre d'un programme de coaching d'entreprise. Les coaches doivent respecter la confidentialité et appliquer un code de conduite professionnel pour garantir que le processus de coaching est objectif.

Parfois, l'entreprise peut lancer un programme de coaching entreprise ou les managers à différents niveaux sont formés à être des coaches pour leurs collaborateurs. Cela va nécessiter un programme cohérent et soutenu par une formation de qualité. L'on doit en mesurer l'efficacité par des indicateurs de performance clés.

En résumé, le coaching est un moyen efficace pour aider les managers à identifier les obstacles et les surmonter pour améliorer leur efficacité et créer une dynamique positive au sein de l'équipe. Il aide à booster les performances de l'entreprise et à créer un contexte de travail motivant pour tous. Il demande cependant une certaine maîtrise.

## FORMATIONS A VENIR POUR LES MOIS DE MAI ET JUIN 2023

Formations	mai-23		juin-23	
	GRowing Abidjan	GRowing Ouaga	GRowing Abidjan.	GRowing Ouaga.
De l'Assistante de Direction à la Partenaire managériale	05-mai-23		05-juin-23	
Élaboration & Mise en œuvre d'un plan de formation	24-mai-23			
Maitriser les Ressources humaines de A à Z	27-mai-23		15-juin-23	
Préparation d'une retraite heureuse	29-mai-23	29-mai-23	22-juin-23	
Comprendre les enjeux de la RSE dans le secteur de la Logistique				01-juin-23
Renforcement des capacités des juristes d'entreprise				01-juin-23
Gestion de la Paie : comment maitriser la paie de A à Z pour débutant ?			15-juin-23	
Réduction des coûts des moyens généraux : comment optimiser vos achats			22-juin-23	
Comment réduire vos frais bancaires ? Pistes d'audit du compte bancaire			26-juin-23	
8 étapes pour réussir dans la Vente			30-juin-23	



Contacts: 2521002282 / 0778586647

Mail: [info@growingconsulting-africa.com](mailto:info@growingconsulting-africa.com)

Site web: [www.growingconsulting-africa.com](http://www.growingconsulting-africa.com)

Fb / Tw / Inst / Lkd: GRowing Consulting